

POLITICA DI DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SOSTANZE STUPEFACENTI

ENERGY FOR MORE.

**ALL.02_POL.01_ITA_Politica di divieto di assunzione di bevande
alcoliche e sostanze stupefacenti
Ed. 01 del 01/06/2024**



TERMENERGIE
A GETEC GROUP COMPANY



Termenergie S.r.L. riconosce che l'assunzione di alcool e sostanze stupefacenti e di altre sostanze consimili da parte dei dipendenti, oltre ad essere vietato dalla normativa vigente, condiziona negativamente l'esecuzione del lavoro e può essere causa di conseguenze dannose per la salute e la sicurezza personale, dei colleghi e delle altre parti esterne interessate.

Lo scopo di questa politica è quello di garantire la sicurezza di tutti i dipendenti, i lavoratori e i visitatori, stabilendo regole chiare in merito all'uso ed al possesso di alcol e droghe e per sostenere coloro che hanno segnalato un problema con dipendenza da alcool o droga.





Termenergie S.r.L. promuove pertanto:

- Il divieto sempre di assunzione di bevande alcoliche prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro compresa la pausa pranzo
- Il divieto sempre di assunzione di sostanze stupefacenti prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro;
- Il divieto di presentarsi al lavoro quando non in condizioni idonee a causa di assunzione di alcolici o sostanze stupefacenti
- Il divieto di essere in possesso di alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro
- Il divieto di fornire ad altri alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro

Nel caso venga accertata l'assunzione e/o il possesso di alcolici o l'uso e/o il possesso di sostanze stupefacenti i lavoratori potranno essere passibili di azioni disciplinari fino al licenziamento.

Termenergie S.r.L. promuove inoltre, con cadenza annuale nei casi previsti dalle norme di riferimento, il controllo della dipendenza da alcolici e sostanze stupefacenti dei lavoratori tramite test dedicati al fine di determinare l'idoneità alla mansione. La mancata idoneità comporterà l'interruzione delle attività a rischio.





Termenergie S.r.L., in tale senso, si fa anche promotrice per aiutare lavoratori che possano avere problematiche di dipendenza in quanto riconosce tali condizioni come curabili. I dipendenti con una malattia correlata all'alcol, a sostanze stupefacenti o a farmaci sono incoraggiati a rivelarlo al più presto per ottenere supporto e aiuto nel trattamento tramite il proprio Medico Curante e/o il Medico Competente.

Infine si ricorda ai lavoratori di:

- Assicurarsi di essere a conoscenza degli effetti collaterali di eventuali farmaci da prescrizione
- Informare immediatamente il proprio diretto superiore, o un membro del team del Servizio di Prevenzione e Protezione, di qualsiasi effetto collaterale dei farmaci con obbligo di prescrizione medica, che potrebbe influire sulle prestazioni lavorative o sulla salute e sulla sicurezza di se stessi o di altri

L'impegno di ognuno è il bene di tutti.